

Visie/missie wijkgemeenten iona/Koningshof

Inleiding

De afgelopen maanden is binnen de wijkgemeenten Iona en Koningshof hard gewerkt aan het dit document. Er zijn enquêtes uitgeschreven onder de gemeenteleden, die de basis vormden waarmee twee commissies aan de slag zijn gegaan. De uitkomsten van de respondenten zijn gebruikt voor dit document. Ook zijn jeugdleden ondervraagd op onderdelen, de uitkomsten hiervan zijn eveneens verwerkt. De uitkomsten van de enquêtes, inspiratie van andere kerkgemeenten en (vele) onderlinge gesprekken hebben dit document gevormd.

Tussentijds hebben beide moderamina uitgesproken dat de komende jaren de samenwerking tussen de wijkgemeenten Iona en Koningshof wordt geïntensiveerd. De intentie is er om op termijn te komen tot bestuurlijke versmelting van beide wijkgemeenten met één gezamenlijke wijkkerkenraad en moderamen.

Uitgangspunt voor deze visie en missie is het besef dat de kerk niet van onszelf maar van Christus is. De kerk is Lichaam van Christus. Hij roept zijn gemeente samen rond Woord en Sacrament. In de eredienst klopt het hart van de gemeente. Dat betekent niet dat kerk-zijn alleen daarin zichtbaar wordt, maar wel dat alle doordeweekse activiteiten en alle vormen van gemeenschap hierin geworteld zijn en van hieruit voeding en inspiratie ontvangen.

Deze visie en missie dwingt de wijkkerkenraden om prioriteiten te stellen. De visie en missie benoemen al enkele prioriteiten. In de uitwerking van de visie en missie, het beleidsplan, zullen de wijkkerkenraden verdere prioriteiten gaan aangeven in uitvoering en het beschikbaar stellen van financiële middelen.

In het bijzonder de vernieuwende elementen zullen qua inhoud, doel en middelen, goed uitgelegd moeten worden aan de gemeenteleden.

Hoe nu verder? Na het vaststellen van deze 'droom' over de toekomst van onze wijken, moet het concreet worden. Dit concretiseren doen we door het schrijven van een beleidsplan, waarin zal blijken welke stappen we gaan ondernemen om onze missie en visie werkelijkheid te laten worden.

Bij het opstellen en uitvoeren van het beleidsplan volgen we twee sporen:

1. We doen het samen met onze gemeenteleden.
2. De wijkgemeenten Iona en Koningshof doorlopen samen dit traject.

Maassluis, september 2022

De gezamenlijke wijkkerkenraden Koningshof en Iona

Jeugd en Gezin

Om een toekomstbestendige kerk te krijgen zijn jeugd en gezin de hoogste prioriteit. Dit betekent dat iedereen welkom is en zich welkom moet voelen. Jong, oud, samen, alleen: iedereen is welkom. De jeugdwerker is voor de uitvoering van het jeugdwerk cruciaal, alsmede de inbreng van jongeren. Naast de voortdurende aandacht voor jongeren zetten we de komende jaren ook sterk in op gezinnen. De visie is om gezinnen meer aansluiting bij de gemeente te laten vinden en elkaar op te laten zoeken. Het delen van hun geloof, twijfels en ervaringen staan hierin centraal.¹

Eredienst

God nodigt zijn gemeente uit rond woord en sacrament. De diversiteit van erediensten is onze kracht en willen we behouden. Wel zijn er mogelijkheden, die we willen benutten, om dit op een moderne, inspirerende en meer visuele manier vorm te geven. Naast het fysieke kerk-zijn gaat digitale interactie ook een steeds grotere rol spelen voor onze vieringen. Elkaar ontmoeten na de kerkdienst, met een kop koffie blijft. Integratie van fysiek en digitaal kerk-zijn zijn prioriteit. We willen daarnaast de verbinding tussen de diensten en het doordeweekse gemeente-zijn versterken.

Pastoraat

Pastoraat is een verantwoordelijkheid en voorrecht van de hele gemeente. We vormen als kerk een familie die ongeacht afkomst of leeftijd concreet en betrokken voor elkaar klaar staat. In de komende 4 jaar groeien we in onderlinge gemeenschap: we werken concreet aan onderlinge verbinding in de buurt en tussen generaties. De kerkenraad heeft hierin, samen met onze pastores, een coachende en verbindende rol. Naast het onderlinge pastoraat bieden we in tijden van crisis professionele pastorale zorg.

¹ Voor ons jeugdwerk is een beleidsplan actief tot 2024.

Vorming en toerusting

We zijn een lerende gemeente, die elkaar onderling aanmoedigt om een verdiepingsslag te maken in het geloof. Geloofsleren houdt niet op na catechisatie maar is een levenslange leerschool. De nadruk ligt hierbij op participatie: we leren van elkaar. Onze pastores hebben hierin een verdiepende en verbindende opdracht. Zo leren we om handen en voeten te geven aan ons geloof. In de komende tijd neemt het aantal gemeenteleden dat actief deel uit maakt van ons vormings- en toerustingswerk fors toe. Leren is een natuurlijk onderdeel geworden van kerk-lidmaatschap. We werken samen aan een aantrekkelijk format dat de diversiteit van de gemeente recht doet. Er komt een duidelijke coördinatie/werkgroep onder een nieuwe eigentijdse naam.

Missionair werk en diaconaat

Als kerk maken wij Gods hart zichtbaar in de wereld en in het bijzonder in Maassluis. Deze missie is de essentie van de kerk en ons enige bestaansrecht. Al ons kerk-zijn is van deze missie doordrongen. In de komende tijd werken we aan onze missionaire presentie in Maassluis. We hebben diaconaal een voortrekkersrol in Maassluis. We beperken ons tot relevante en inspirerende activiteiten, waarin recht en liefde centraal staan. De gemeente draagt deze activiteiten met inzet en gebed. Daarnaast zijn we een gastvrije kerk: we vinden het belangrijk dat nieuwelingen zich welkom voelen bij onze activiteiten en diensten.

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn en blijven belangrijk. Alle vrijwilligers hebben inzicht in de taakvelden, het vrijwilligerswerk sluit aan bij de talenten van de gemeenteleden en er zijn vastgestelde termijnen. We stellen een vrijwilligerscoördinator aan. Hiermee waarborgen we blijvend kwalitatief en effectief vrijwilligerswerk, dat aansluit bij de wensen en capaciteiten van de vrijwilligers en waarbij de continuïteit gewaarborgd wordt. Het vrijwilligerswerk vindt voornamelijk projectmatig plaats.

Kerkenraad en pastores

De kerkenraad geeft geïnspireerd en vanuit hun geloof leiding aan de gemeente. Hij zoekt actief naar manieren om zelf hierin gevoed te worden. Hij inspireert en verbindt de gemeente en wordt hierbij ondersteund door de pastores. Ze zoeken samen nieuwe wegen om alle leeftijdsgroepen te ondersteunen in hun geloof en de opbouw van de gemeente.

Met twee jaar staat er een kleine platte organisatie met gespreide verantwoordelijkheden bij verschillende teams en projectgroepen. De kerkenraad verbindt en ondersteunt deze teams, die vergaande bevoegdheden krijgen.

Samenwerking

De komende jaren is de samenwerking tussen de wijkgemeente Koningshof en Iona gerealiseerd, evenals de bestuurlijke versmelting – één gezamenlijke wijkkerkenraad en moderamen. Dit is een voorwaarde om tot de platte structuur te komen die we hierboven beschreven onder kerkenraad.

Op middellange termijn is de samenwerking met wijkgemeente Groote Kerk op verschillende deelgebieden gerealiseerd. Het gaat om diaconaat, missionair, jeugdwerk, muziek, uitwisseling predikanten en toerusting. We blijven de samenwerking zoeken met andere kerken.

Toekomst gebouwen

Het is lastig om als wijken een visie op te stellen over gebouwen, gezien het lopende PGM 3.0 proces.

Wel spreken we uit:

- We willen niet bepaald worden door onze stenen – de vrijheid om kerk te zijn staat boven alles.
- Het behoud van onze pastorale formatie blijft onze prioriteit.
- We geven de voorkeur aan twee vierplekken.
- We zijn bereid de vertrouwde (kerk)omgeving op te geven.