**Nieuws over de voortgang van het beroepingswerk**

In de afgelopen maanden heeft uw beroepingscommissie niet stil gezeten. Er zijn weer een groot aantal diensten van potentiële kandidaten bekeken en beoordeeld. Die beoordelingen worden door ons wekelijks bediscussieerd, gewikt en gewogen: te zwaar? Of juist te licht? Geboeid geluisterd? Of bijna in slaap gevallen? Te onervaren? Of misschien juist te veel ervaring? Er zijn contacten gelegd, (telefoon)gesprekken gevoerd, apps en mails gewisseld. Helaas nog zonder concreet resultaat, hoewel we ook nu weer een aantal “mooie” kandidaten op het oog hebben.

De redenen van kandidaten om niet voor Maasluis te kiezen, zijn divers en vaak ook van persoonlijke aard. We hebben u er in een eerdere update al een aantal genoemd. Inmiddels hebben we ook een aantal langere gesprekken met mogelijke kandidaten gevoerd. Daaruit blijkt duidelijk dat niet alleen wij informatie over de kandidaten inwinnen, maar de kandidaten ook informatie over ons. Dat is ook niet zo moeilijk. Naast de profielschets is er op de website de nodige informatie over de PG Maassluis te vinden. Of juist niet te vinden. Dat leidt tot kritische vragen. Over van alles. Over de gebouwen. Over het samengaan van Iona en Koningshof. Met name over het proces en de voortgang daarvan. Vragen die ook voor ons soms verrassend en niet altijd makkelijk te beantwoorden zijn. Wij verwelkomen daarom de nieuwe stappen die worden genomen om de integratie van de beide wijkgemeenten versneld in goede banen te leiden. Potentiële kandidaten kunnen dan beter beoordelen of zij bereid en in staat zijn om samen met het bestaande team van predikant, kerkelijk werker, jeugdwerker en uitvaartpastores - en last but not least de gemeenteleden - vorm, inhoud en richting aan één nieuwe wijkgemeente te gaan geven.

Uw beroepingscommissie heeft met een afvaardiging van het moderamen van de wijkgemeente Iona/Koningshof inmiddels al een gesprek gevoerd over een eventuele aanpassing van de profielschets aan de nieuwe omstandigheden. Daarbij kijken we ook naar de arbeidstijden en de eisen die we aan potentiële kandidaten stellen.

Tot slot: u bent als gemeente bijzonder betrokken bij het invullen van de vacature. Dat blijkt uit de vele namen van mogelijke kandidaten die wij van u krijgen. Wij zijn u daar dankbaar voor. Elke kandidaat die u voordraagt wordt door ons beoordeeld en een aantal van die kandidaten is door ons ook benaderd. Tot nu toe zonder resultaat. Laat u daardoor niet ontmoedigen en blijf namen van kandidaten aanleveren. De ervaring leert dat kandidaten vanuit de gemeente vaak beter aansluiten op de profielschets dan de kandidaten die wij vanuit de dienstenorganisatie van de PKN krijgen aangereikt.

De Beroepingscommissie.

PS: U kunt ons bereiken op het emailadres: [Beroepingscommissie@pknmaassluis.nl](mailto:Beroepingscommissie@pknmaassluis.nl) Richt uw mail aan Aat Benard, secretaris Beroepingscommissie (06 1307 5419)